

İktisat Bölümü Staj İzleme ve Değerlendirme İlkeleri

1. Stajın Amaç ve Hedeflerinin Belirlenmesi

- **Açıklama:** Staj programının genel amacı ve öğrenci kazanımları net bir şekilde belirlenmelidir. Bölümün hedefleri doğrultusunda öğrencilerin edinmesi beklenen beceriler, uygulamalı deneyim kazanma ve teorik bilgiyi pratikle pekiştirme gibi kazanımlar tanımlanmalıdır.
- **Örnek Hedefler:** Ekonomik analiz yeteneğini geliştirme, veri yorumlama becerisi kazanma, iş disiplini öğrenme.

2. Düzenli Geri Bildirim ve Destek Oturumları

- **Sıklık:** Staj boyunca belirli aralıklarla (örneğin, aylık) geri bildirim toplantıları yapılacaktır.
- **İçerik:** Öğrencinin mentörleriyle veya akademik danışmanlarıyla yaptığı çalışmalar, karşılaştığı zorluklar, öğrendiği beceriler ve eksik yönleri konuşulacaktır.
- **Amaç:** Öğrencilerin ilerlemesi izlenerek gerekli görülen durumlarda rehberlik sağlanacaktır.

3. Performans ve Beceri Gelişimi Değerlendirme Kriterleri

- **Kriterler:** Öğrencinin analitik düşünme, problem çözme, ekonomi bilgilerini uygulama ve profesyonel yetkinlikleri üzerinde durulmalıdır.
- **Ölçüm Araçları:** Performans ölçütleri, öğrencinin çalıştığı alana ve bölümün hedeflerine göre belirlenmiş objektif kriterlere dayanacaktır. Bu kriterler, öğrencinin mesleki bilgi düzeyini, araştırma becerisini, iletişim kabiliyetini ve iş ahlakını kapsamalıdır.

4. Staj Günlüğü Tutma ve Aylık Rapor Hazırlama

- **Açıklama:** Öğrencilerden, her hafta veya gün yaptıkları işleri ve kazandıkları deneyimleri kaydetmeleri beklenir.
- **Rapor Formatı:** Her ay sonunda işlenen konular, edinilen bilgi ve beceriler ile yaşanan zorlukları içeren bir rapor teslim edilmelidir.
- **Amaç:** Staj günlüğü ve aylık raporlar, öğrenci gelişimini izlemeyi ve öğrencinin kendi öğrenim sürecine yönelik farkındalığını artırmayı amaçlar.

5. Mentör Geri Bildirimi Alımı

- **Geri Bildirim Formatı:** İş yerindeki mentörlerden öğrenci hakkında yazılı veya sözlü geri bildirim alınacaktır.
- **İçerik:** Mentör geri bildirimi, öğrencinin bilgi düzeyi, iş disiplini, ekip çalışmasına uyum ve mesleki gelişim gibi yetkinliklerini değerlendirmelidir.

- **Amaç:** İş yerindeki gözlemler doğrultusunda öğrencinin güçlü ve gelişmesi gereken yönleri belirlemek.

6. Kapsamlı Değerlendirme Formları Kullanımı

- **Form Yapısı:** Öğrenci, mentör ve akademik danışman tarafından ayrı ayrı doldurulacak değerlendirme formları hazırlanmalıdır.
- **Kapsam:** Bu formlar, öğrencinin staj boyunca göstermiş olduğu ilerlemeyi detaylı bir şekilde analiz etmeye imkân tanır. Formlar, profesyonel yetkinlikler, teorik bilgi uygulaması, etik kurallar gibi konuları kapsar.

7. Yerinde İzleme ve Gözlem

- **Uygulama:** Akademik danışmanlar veya staj koordinatörleri gerektiğinde iş yerini ziyaret ederek staj sürecini doğrudan gözlemleyebilir.
- **Amaç:** Öğrencinin iş ortamındaki davranışlarını ve performansını yerinde inceleyerek süreç hakkında doğrudan bilgi edinmek ve süreci yerinde desteklemek.

8. Staj Sonrası Kariyer Danışmanlığı ve Yönlendirme

- **Danışmanlık İçeriği:** Staj deneyimi sonrası öğrencilere kariyer danışmanlığı verilmelidir. Öğrencinin elde ettiği deneyimlerin kariyer hedeflerine nasıl katkı sağladığı değerlendirilmeli ve iş fırsatları hakkında rehberlik sunulmalıdır.
- **Amaç:** Öğrencinin stajdan edindiği bilgileri mesleki hayata nasıl aktarabileceğine dair destek verilmesi ve mezuniyet sonrası kariyer hedeflerine uygun yönlendirme yapılması.

9. Staj Sonu Değerlendirme Toplantısı

- **Toplantı Katılımcıları:** Öğrenci, mentör ve akademik danışman.
- **İçerik:** Stajdan kazanılan deneyimler, gelişim alanları ve gelecek planları görüşülür.
- **Amaç:** Öğrencinin staj deneyimini bütünsel olarak değerlendirip kendini geliştirmesi için önerilerde bulunmak.

10. Sürekli İyileştirme ve Geri Bildirim Döngüsü

- **Geri Bildirim Toplama:** Öğrenci ve mentörlerden program hakkında geri bildirim toplanmalıdır.
- **Program Güncellemesi:** Geri bildirimlere dayanarak staj programının eksikleri belirlenmeli ve gelecekte daha verimli bir program sunmak için sürekli iyileştirme yapılmalıdır.